** Grille d’évaluation individuelle**  **Candidat : Frédéric Lalonde**

Poste : ACHETEUR / PRODUITS INDIRECTS Date de rencontre : Le 27 septembre 2018

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **DIPLOME ET TITRE** | **FORMATION ET/OU EXPÉRIENCE EN APPROVISIONNEMENT** | **AUTRES FORMATIONS** | **MS OFFICE ERP SAP** | **EXPÉRIENCE EN ACHAT DE PRODUITS INDIRECTS** | **AUDIT DE FOURNISSEURS** | **DÉVELOPPEMENT DE SOURCES** |
| **3** | **4** | **2** | **3** | **4** | **-** | **-** |
| UQÀM Bac par cumul, 2 certificats complétés : admin 2014, gestion 2017 Chaine d’approvisionnement sera complété en 2018 | Acheteur stratégique chez Keurig depuis 2015  Auparavant 5 ans chez  Transcontinental | CFP Pierre-Dupuy, ASP en Lancement d’entreprise 2007 | MS Office Globetek  Intéral MRO | Responsable des achats MRO, SST, Déchets/Recyclage; Gestion et application du processus d'approvisionnement du magasin de maintenance au quotidien (distributeurs et fabricants, volume annuel d’environ 3 000 000 $) ; | À valider  Évaluation des fournisseurs par "Scorecard" | À valider |

**COMPÉTENCES PROFESSIONNELLES**

**COMPÉTENCES PROFESSIONNELLES**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **SOUCI DU PROFIT / RENTABILITÉ** | **GESTION DE BUDGETS** | **AMÉLIORATION CONTINUE** |
|  |  |  |
| Optimisation des processus (temps et mouvements) et des coûts d’approvisionnement | À valider | Élaboration de divers indices de performance et rapports pour le Directeur Maintenance. |

**CARACTÉRISTIQUES PERSONNELLES REMARQUES**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **FORCE DE PERSUASION / CONVICTION** | **RÉACTIVITÉ** | **COMMUNICATION** | **AUTONOMIE / MOBILITÉ** | | **ANNÉES D’EXPÉRIENCE** | **BILINGUISME** |  |
| **4** | **4** | **4** | | **4** | **4** | **3** |
| Récipiendaire de la bourse « d’engagement et de leadership » de la fondation du collège Ahuntsic et de l’AGÉCA (2001-2002) |  |  | |  |  |  |

**Légende : 4** = Excellent (dépasse les attentes pour la fonction)

**3** = Bien (répond aux attentes pour la fonction) / 60

**2** = Faible (n’atteint pas les attentes pour la fonction) **Note totale :** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**1** = Inacceptable (est très en-dessous des attentes)

**Complété par : \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**